



# Чек-лист

## Что учитывать HR при выходе на новые рынки труда

### Образование ВУЗы и СПО

- Количество вузов и СПО, целевые кафедры
- Есть ли целевое обращение конкурентов с учебными заведениями
- Ежегодное количество выпускников по целевым специальностям
- Смежные направления обучения по целевым специальностям

### Технопарки и господдержка

- Наличие особых экономических зон для компаний со специальным налогово-правовым режимом
- Наличие государственной поддержки отрасли в регионе

### Емкость рынка

- Количество специалистов в открытых источниках, распределение по специализациям, грейдам

### C&B / Условия, которые предлагают компании в регионе:

- Зарплаты
- Соцпакет
- Льготы
- Компенсации
- Особые условия
- График работы
- Другое

### Технические параметры / Удалённость и доступность

- Разница в часовых поясах
- Транспортная доступность и удаленность от центрального офиса (если предполагаются командировки)
- Наличие и расположение офисных площадей, стоимость аренды

### Конкурентная среда

- Количество компаний-конкурентов в регионе
- Количество открытых в регионе вакансий
- Наличие компаний со специальным статусом
- Целевые компании и индустрии, нанимающие работников из пула востребованных специальностей

### Профессиональные сообщества

- Количество регулярных отраслевых мероприятий в год
- Спонсоры и организаторы
- Активные группы в соцсетях, количество участников
- Локальные ИТ-сообщества

### Площадки для поиска ИТ-специалистов

- СМИ
- Джоб-борды
- Группы в соцсетях